

Ley laboral venezolana se aplica a servicios prestados por expatriados fuera de Venezuela

Una reciente decisión del Tribunal Supremo de Justicia confirma la aplicación de la ley laboral venezolana a los servicios prestados fuera de Venezuela, siempre que el contrato de expatriación del empleado sea firmado en Venezuela.

En el caso *Annemarie Katsch vs Nestlé Venezuela (marzo, 2016)*, la ejecutiva (contratada en 1999) fue transferida a Brasil a comienzos del año 2005, tras haber firmado un contrato de expatriación con Nestlé Venezuela. A su vez, la empleada fue transferida a Suiza, en el año 2007, en donde posteriormente Nestlé Suiza finalizó la relación laboral en febrero de 2012.

A pesar del hecho de que la ejecutiva prestó sus servicios en el exterior por al menos 7 años, el Tribunal Supremo de Justicia concluyó que existía una única relación laboral que vinculaba a la trabajadora con el grupo de empresas Nestlé y que la relación laboral guardaba estrechos vínculos con la legislación y jurisdicción venezolanas, basado en los siguientes elementos:

- El contrato de expatriación fue firmado en Venezuela.
- Nestlé Venezuela ofreció continuar realizando el pago de compensaciones y otros beneficios laborales aplicables al momento de la transferencia al exterior, en la moneda del país de asignación, pero garantizadas contra fluctuaciones de la moneda venezolana.
- Nestlé Venezuela continuó realizando los aportes al Sistema de Seguridad Social Venezolano.
- El contrato de expatriación concedía al trabajador un derecho a retornar a Nestlé Venezuela, en caso de que se terminase su asignación en Suiza.

Esta decisión resalta la importancia de implementar acuerdos de expatriación de manera que se minimicen los riesgos que conlleva la aplicación extraterritorial de la ley laboral venezolana. Si requiere información adicional sobre cualquiera de los temas tratados en este

Lextips, por favor comuníquese con su persona contacto en **D'Empaire Reyna Abogados** o con cualquiera de los socios indicados en nuestra página web www.dra.com.ve.

Labor laws apply to services rendered by employees posted outside Venezuela

A recent ruling from the Supreme Court reaffirms that Venezuelan labor laws apply to services rendered outside Venezuela whenever the expatriation agreement is signed in Venezuela.

In *Annemarie Katsch vs Nestle Venezuela (March, 2016)* a top level executive (originally hired in 1999) was transferred to Brazil in early 2005 after signing an

expatriation agreement with Nestle Venezuela. In 2007, the employee was in turn transferred to Switzerland where Nestle Switzerland terminated her in February 2012.

Despite the fact that the executive rendered her services overseas for about 7 years the Supreme Court found that a single labor relationship existed with the Nestle business group overtime and concluded that the employment relationship kept strong links to Venezuelan laws and jurisdiction, such as:

- The expatriation agreement was signed in Venezuela.
- Nestle Venezuela offered to maintain the pay and other labor benefits prevailing at the time of the transfer plus an exchange rate guarantee linked to the Venezuelan currency.
- Nestlé Venezuela continued paying Venezuelan social security contributions.
- The expatriation agreement set forth that if Nestle were ever to terminate the assignment in Switzerland the employee would have the right to return to Nestle Venezuela.

This ruling highlights the importance of implementing outbound expatriation decisions in ways that minimize the risk of extraterritorial application of the Venezuelan labor laws.

If you have any questions, please feel free to contact any of your regular contacts at **D'Empaire Reyna Abogados** or any of our partners listed in our website at www.dra.com.ve.

D'EMPAIRE REYNA ABOGADOS

Edificio Bancaracas, P.H.

Plaza La Castellana

Caracas 1060, Venezuela

(58-212) 264.6244

dra@dra.com.ve

www.dra.com.ve