

NUEVO AUMENTO DEL SALARIO MÍNIMO Y BENEFICIO DE ALIMENTACIÓN

El Ejecutivo Nacional de Venezuela decretó un aumento del 50% del salario mínimo a todos los trabajadores públicos y privados, mediante el Decreto Nro. 20 publicado en la Gaceta Oficial Nro. 40.965 del 12 de agosto de 2016. El Decreto fue dictado en el marco del estado de excepción y emergencia económica, y fija el salario mínimo mensual en Bs. 22.576,73 a partir del 1 de septiembre de 2016. El salario mínimo mensual de los aprendices será de Bs. 16.789,92.

Este aumento se aplica también a las pensiones otorgadas por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (“IVSS”). En consecuencia, a partir del 1 de septiembre de 2016, el tope de 5 salarios mínimos para cotizar y recibir prestaciones por parte del IVSS será de Bs. 112.883,65; y el tope de 10 salarios mínimos para las prestaciones dinerarias relativas al régimen prestacional del empleo será de Bs. 225.767,73.

También se decretó el aumento del beneficio de alimentación mediante el Decreto Nro. 21 publicado en la misma gaceta, de 3,5 U.T. por día a 8 U.T. por día, lo que quiere decir que el monto mensual que debe pagarse a cada trabajador por este concepto es de Bs. 42.480,00 a partir del 1 de agosto de 2016.

En el caso de aquellas empresas que otorguen el beneficio de alimentación mediante comedores o la contratación de servicios de comida para sus trabajadores, deberán adicionalmente pagar a sus trabajadores este beneficio mediante la provisión de cupones, tickets o tarjeta electrónica de alimentación, mientras dure la emergencia económica.

Si requiere información adicional por favor comuníquese con su persona contacto en D'Empaire Reyna Abogados o con cualquiera de los socios indicados en nuestra página web www.dra.com.ve.

NEW INCREASE ON MINIMUM WAGE AND FOOD BENEFIT PAYMENTS

Effective September 1, 2016, the Venezuelan Government increased by 50% the minimum wage applicable to public and private sector employees through Decree N° 21 published in the Official Gazette No. 40,965, dated August 12, 2016. The Decree was issued in the context of the state of emergency currently in force and sets the minimum monthly wage at VEF 22,576.73 (equivalent to U.S. dollars 35.01 at the Dicom exchange rate of 644.79 VEF per U.S. dollar). The monthly minimum wage for apprentices was set at VEF 16,789.92 (equivalent to U.S. dollars 26.04 at the Dicom exchange rate of 644.79 VEF per U.S. dollar).

This increase will be applicable to retirement pensions paid by the Venezuelan Social Security Institute (“IVSS”). Hence, from September 1, 2016 the cap of five minimum wages required to pay and collect payments from the IVSS will be of VEF 112,883.65 (equivalent to U.S. dollars 175.07 at the Dicom exchange rate of VEF 644.79 per U.S. dollar); and the cap of 10 minimum wages for unemployment indemnity will be of VEF

225,767.3 (equivalent to U.S. dollars 350.14 at the Dicom exchange rate of VEF 644.79 per U.S. dollar).

The food benefit was also increased from 3.5 fiscal units per day to 8 fiscal units per day, pursuant to Decree N° 21 published in the same gazette. Therefore, effective August 1, 2016 the total monthly amount to be paid as food benefit will be VEF 42,480 (equivalent to U.S. dollars 65.88 at the Dicom exchange rate of VEF 644.79 per U.S. dollar).

Employers which grant the food benefit in the form of provision of canteens, dining rooms or catering, must additionally pay employees food coupons, vouchers or food electronic cards for the duration of the economic emergency.

Please feel free to contact any of your regular contacts at D'Empaire Reyna Abogados or any of our partners listed in our website at www.dra.com.ve, if you have any questions.

D'EMPAIRE REYNA ABOGADOS

Edificio Bancaracas, P.H.

Plaza La Castellana

Caracas 1060, Venezuela

(58-212) 264.6244

dra@dra.com.ve

www.dra.com.ve